

ESIM Chemicals – ESG-Bericht

ESIM Chemicals

ESIM Chemicals GmbH („ESIM“) ist ein Unternehmen im Wachstum mit Sitz im Chemiapark Linz (Österreich). Dank unseren etwa 340 engagierten Mitarbeitern sind wir einer der Marktführer im Exklusivsynthesebereich für die chemische Industrie. Das Unternehmen baut auf 80 Jahren Erfahrung in der Umsetzung innovativer Ideen und hochspezialisierter Fertigung von Feinchemikalien unter Verwendung modernster Produktionsprozesse. ESIM ist ein international führender Hersteller hochqualitativer Chemikalien für die Schlüsselmärkte Agro, Lifescience, Kosmetik & Liganden.

Mission und Werte

Unsere Mission ist es, den Wert des Produktes mit der fein abgestimmten Anwendung von Spitzentechnologie und den besten technischen Ressourcen zu maximieren. Qualität, Zuverlässigkeit, Compliance, Sicherheit und Verantwortung - bei ESIM sind diese Werte die Grundlage für unseren Erfolg. Um unsere Ziele zu erreichen, zählen Attribute wie unternehmerisches Denken & Handeln, Offenheit & Ehrlichkeit, Kundenfokus, Verständnis füreinander, Lernbereitschaft und Inspiration zu unseren wichtigsten Werten, die wir täglich leben.

Umweltschutz, soziale Fragen und Unternehmensführung

Mit diesem Bericht möchten wir darlegen, welche Maßnahmen und Initiativen ESIM im Hinblick auf Umweltschutz, soziale Fragen und Unternehmensführung („*Environment, Social and Governance*“ oder „*ESG*“) ergriffen hat.

○ Umweltschutz

Neben den Leitlinien für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bildet die Nachhaltigkeitspolitik die Ausgangsposition für die umweltbezogenen Aspekte des integrierten Managementsystems bei ESIM. Die Verantwortung für die Umsetzung des Umweltschutzes liegt in der Linie. So ist sichergestellt, dass von der Leitung bis zur Basis bei allen Mitarbeitern ein hohes Bewusstsein für die Belange des Umweltschutzes erreicht wird. Unterstützt werden die Mitarbeiter dabei durch Spezialisten.

ESIM arbeitet kontinuierlich daran, die Umwelteinwirkungen zu minimieren und sein Geschäftsmodell in einer verantwortlichen, nachhaltigen Weise zu betreiben. Das Unternehmen verpflichtet sich zu einer ökologisch verantwortungsvollen Handlungsweise im Interesse seiner Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und im Umfeld des Standortes. ESIM hat sich dazu verpflichtet, die Verfahren und den betrieblichen Umweltschutz über die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Regelungen hinaus stetig zu verbessern. Bei Beschaffungsvorgängen stellt die Energieeffizienz ein Bewertungskriterium dar.

Das Umweltmanagementsystem der ESIM wird regelmäßig durch interne und externe Audits (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) von Kunden, Behörden und Lieferanten überprüft.

○ Soziale Fragen

ESIM bekennt sich zur Einhaltung der Menschenrechte und erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern. Als Arbeitgeber garantiert ESIM faire Arbeitsbedingungen und verpflichtet

sich, alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Bewerber ehrlich und respektvoll zu behandeln. Gewalt, Diskriminierung oder Belästigungen am Arbeitsplatz werden bei ESIM nicht toleriert. Der Schutz der Menschenrechte und Management von Diversität sind zwei elementare Punkte der von der Geschäftsleitung ausgegebenen CSR-Policy des Unternehmens und fest im Verhaltenskodex verankert. Die Unternehmenswerte sind die Basis für den ESIM-Verhaltenskodex, der für sämtliche Mitarbeiter des Unternehmens verbindlich gilt und regelmäßig geschult wird. Er vereint gesetzliche Regelungen mit unternehmensinternen Richtlinien und Werten.

Ethik: ESIM respektiert und schützt die Rechte der Arbeitnehmer und hat sich selbst klare Verpflichtungen für die Einhaltung hoher Standards auferlegt. Die Einhaltung von Arbeitsnormen und ein klares Nein zu Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Anerkennung der Vereinigungsfreiheit sind eine Selbstverständlichkeit; ebenso das Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen und gleicher Lohn/Gehalt für gleiche Arbeit ohne Unterscheidung nach Alter, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer/religiöser Überzeugung.

- **Unternehmensführung**

Um eine verantwortungsvolle Unternehmensführung zu gewährleisten hat ESIM Prozesse und Richtlinien in unter anderem den folgenden Bereichen implementiert: Datenschutz, IT-Sicherheit, Antikorruption, Interessenskonflikte und wettbewerbswidrige Praktiken. Unser Compliance-System stellt sicher, dass Gesetze und Richtlinien kontinuierlich eingehalten werden.

Außerdem wurde ein Prozess „Risikomanagement“ als Teil des Integrierten Managementsystems bei ESIM erstellt. Er regelt den Umgang mit Risiken sowie den Aufbau und Ablauf des Risikomanagements im Unternehmen. Durch diesen Prozess wird sichergestellt, dass organisationsweit eine einheitliche und systematische Methode zur Identifikation, Bewertung, Steuerung, Bewältigung und Kommunikation der Risiken angewendet wird und das Risikomanagementsystem überwacht und fortgeschrieben wird.

ESG-Preis und EcoVadis

Die Bemühungen von ESIM zu den Themen Umweltschutz, soziale Fragen und Unternehmensführung wurden auch extern bestätigt. So haben wir im Jahr 2023 den renommierten ESG-Preis von unserem Eigentümer, Sun Capital, erhalten. Diese Auszeichnung ist eine wunderbare Bestätigung für unsere fortlaufenden Bemühungen und spiegelt unser Engagement für ESG-Themen wider. Zusätzlich erhielt ESIM im Februar 2023 die begehrte Goldmedaille von EcoVadis, einer angesehenen Bewertungsplattform für Corporate Social Responsibility.

